

<https://college-marcel-dargent.etab.ac-lyon.fr/spip/spip.php?article484>



Egalité Homme-Femme à l'université Lyon 1

- Les enseignements - Z-Archives - DP3 - Années précédentes -

Date de mise en ligne : lundi 17 mai 2010

Copyright © Collège Professeur Marcel DARGENT - Tous droits réservés

Entretien

avec Philippe
Liotard, chargé
de mission sur l'égalité entre les femmes et les
hommes à l'université Lyon1.

Ou
la rencontre d'outant avec un homme qui nous a apporté
plus de questions que de réponses!

**Nous avons déniché un
« spécialiste » de l'égalité**

**femme-homme. Voilà ce qu'il nous faut pour comprendre
pourquoi les métiers du bâtiment pourraient encore
rester peu ouverts aux femmes !**

[https://college-marcel-dargent.etab.ac-lyon.fr/U:/Sans%20nom%201_html_d3a1fed.jpg]

Philippe

Liotard, bonjour et merci de nous recevoir à l'Université
Lyon 1 où vous exercez votre mission. Permettez nous d'entrer
tout de suite dans le vif du sujet : pensez-vous qu'il
pourra bientôt y avoir plus de femmes dans les métiers
du BTP ?

Philippe

Liotard : Oui,
mais il y a une mauvaise raison qui pourrait expliquer l'arrivée
des femmes dans le BTP. Ce serait si les hommes laissent
ces métiers sous prétexte qu'ils seraient moins
nobles qu'avant

ou
pas assez payés !

Je
vous rassure, elles peuvent aussi venir dans ces métiers si
nos mentalités changent ! Y êtes-vous
prêts ? Par exemple, qui serait prêt messieurs à

ce que sa femme gagne plus que lui ?

(Les 5 garçons présents se concertent et 3 sur 5 reconnaissent qu'ils seraient gênés de gagner moins que leur épouse)

Euh...Mais pensez-vous que cela va arriver bientôt que les femmes pourront choisir de faire un métier dans le BTP ?

Ph.

Liotard : Oui, les choses évoluent. Doucement mais elles évoluent. Il y a un peu plus de 50 ans, les femmes étaient considérées comme mineures. Ce n'est qu'après 1945 que les femmes obtiennent le droit de vote...

Aujourd'hui, la loi autorise les femmes à travailler, elles sont libres. Mais dans beaucoup de mentalités les femmes restent inférieures car elles le sont historiquement. Elles ont accédé à l'enseignement beaucoup plus tard que les hommes. Pourtant, des enquêtes prouvent que les filles sont plus fortes dans les études que les garçons. Comment expliquez-vous alors qu'elles aient moins accès aux postes à responsabilité ? Pour qu'il y ait une meilleure insertion des femmes dans le monde du travail, il faudrait que les hommes réfléchissent, qu'ils prennent conscience, reconnaissent qu'on considère les hommes mieux que les femmes, sans raison valable, seulement par habitude ; il faudrait qu'on laisse chaque femme choisir les métiers qu'elles ont envie d'exercer, selon ses goûts et ses valeurs. Bien sûr cela pose des questions : comment ? quand ? grâce à

quoi ? à qui ? Je me pose des questions sur ce sujet mais après y avoir répondu, j'en trouve d'autres, c'est un cercle sans fin.

« ... je me pose des questions...et après y avoir répondu, j'en trouve d'autres... »

Autres articles dans la même série :

- [Le fabuleux travail de Meryl Lemonnier, maçon](#)
- [Les femmes et les compagnons du Tour de France](#)
- [Comment faire des études en Génie Civil sur Lyon ?](#)
- [Un métier qui s'est ouvert aux femmes](#)
- [Sur un chantier avec un plombier](#)
- [Choisir de construire écologique ?](#)
- [Les mots croisés des Métiers du BTP](#)
- [Horoscope : aperçu de l'humour de l'option DP3](#)